



BILANCIO SOCIALE 2021V

[v.2 def.]

S i p u ò c r e s c e r e a n c o r a

Indice

1. premessa	4
1.1 Elementi di comunicazione a cura del Presidente sullo stato e sulle previsioni del Bilancio Sociale da parte del C.d.A. di Agropolis	4
1.2 Metodologia	11
1.3 Modalità di comunicazione.....	11
1.4 Riferimenti normativi	11
2. Identità dell'organizzazione	12
2.1 Informazioni generali	12
2.2 Attività svolte	14
2.3 Composizione base sociale	17
2.4 Territorio di riferimento.....	18
2.5 Missione.....	18
2.6 Storia	18
3. Governo e strategie	19
3.1 Tipologia di governo.....	19
3.2 Organi di controllo.....	20
3.3 Struttura di governo	20
3.4 Processi decisionali e di controllo	22
3.4.1 Struttura organizzativa	22
3.4.2 Strategie e obiettivi	22
4. portatori di interessi	23
5 Relazione sociale	24
5.1 Lavoratori	24
5.2 Fruttori.....	27
6. Dimensione economica	28
6.1 Valore della produzione	28
6.2 Distribuzione valore aggiunto	29

6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale	30
6.4 Ristorno ai soci	30
6.5 Il patrimonio	30
7. Prospettive future	31
7.1 Prospettive della Cooperativa	31

1 PREMESSA

1.1 ELEMENTI DI COMUNICAZIONE, A CURA DEL PRESIDENTE PER CONTO DEL C.D.A. DI AGROPOLIS, SULLO STATO E SULLE PREVISIONI DEL BILANCIO SOCIALE

"Bilancio Sociale" è il titolo di questo documento dovuto e ripetuto ogni anno con puntuale diligenza fino a diluire nella consuetudine ogni curiosità e partecipazione. Anche in chi lo redige.

Oggi no, il clima sociale di questi giorni spara per la prima volta questo titolo nel cuore del nostro quieto vivere cogliendone emozioni profonde e fondate riflessioni sulle scelte e sulle circostanze che ci stringono insieme a costruire benessere e felicità per ciascuno e per tutti. Evidente il contrasto con la semina di odio ed esclusione che stanno uccidendo persone e distruggendo città e campagne.

Anno dopo anno, in una società normalmente specchio di moltissimi difetti umani, ma aperta e dialogante, Agropolis ha seminato altruismo ed iniziativa ed ha raccolto generosità e risultati. Mai per costrizione o conformismo, ora poche decine, ora molte di più, persone hanno trovato corrispondenza a proprie individuali motivazioni in quel che si faceva ad Agropolis e per Agropolis.

Possiamo riconoscere la traccia storica ricorrente di due filoni principali di interesse ancora oggi determinanti. Il primo, nello statuto di fondazione, il filone in cui si sono incontrati la volontà di aiutare ad essere felici ed il bisogno di essere aiutati. Il secondo, affermatosi contemporaneamente nella pratica operativa, il filone del ridare vita ad un ambiente col fascino della tradizione agricola cremonese, la bella cascina Marasco a corte chiusa coi suoi campi intorno.

Quest'anno, in piena crisi generale, possiamo rispondere col massimo di disponibilità per crescere ancora. Due importanti entrate vi concorrono essendo maturate negli anni con l'immagine di Agropolis verso i suoi sostenitori: il lascito di Lidia Azzolini per 330 000 euro ed il contributo Cariplo per il bando "Coltivare valore" per 190 000 euro ed altri 50 000 per i servizi alla persona.

A consuntivo vi risponderanno due rilevanti interventi che, sul piano edilizio, avvicinano decisamente il completamento del recupero strutturale della cascina Marasco nostra sede e, su quello funzionale, estendono considerevolmente e consolidano le capacità operative di Agropolis.

Di questi il secondo in ordine di tempo, ma rispondente al principale dei nostri fini statutari, è l'aumento degli spazi da dedicare ai servizi alla persona in vista di un aumento fino a 60 del numero dei nostri utenti (numero che sarà mantenuto anche in presenza di un malaugurato ripetersi dell'emergenza pandemica).

L'altro, strutture edilizie ed industriali quasi completate nell'anno, accoglie l'attività imprenditoriale espressa col progetto Agro per Agro dalla nuova coop agricola gemmata da Agropolis per vincere il bando di cui sopra e che prevede per il 2022 la piena entrata in funzione di un mulino ed un panificio per trasformare la produzione agricola di cereali a coltivazione biologica da terreni dei quali fanno parte quelli da Agropolis ceduti in affitto.

È naturalmente opportuno ricordare che il costo di recupero delle strutture edili ed agricole del cascinale è sostenuto da Agropolis ed aumenta il valore patrimoniale dei beni in capo alla proprietaria Fondazione Città di Cremona. Il cospicuo aumento in atto rende necessario ed urgente rinnovare i termini della concessione in comodato d'uso gratuito che continua a regolare i rapporti fra i due enti.

Fatta questa, per noi doverosa premessa, e rientrando nella prassi della relazione, con questo documento si intende dare conto del valore creato dalle nostre attività in ragione del grado di realizzazione degli obiettivi statutari.

Tale valore è inteso sotto entrambi gli aspetti che caratterizzano ogni impresa economica ed in particolare le imprese sociali solidaristiche come la nostra:

- *quello valutabile contabilmente in termini monetari;*
- *e quello, per noi prevalente, valutabile in termini di miglioramento sociale.*

Nel tendere allo scopo di migliorare la qualità di vita e l'integrazione sociale delle persone disabili assistite e delle loro famiglie, le nostre attività aderiscono in vario modo a due indirizzi:

- ✓ *il primo e principale si riferisce alla cura per l'efficacia educativa*
- ✓ *il secondo, strettamente connesso al primo, si riferisce all'adeguamento dell'ambiente in cui si opera utilizzandone in modo ottimale le caratteristiche e compiutamente spazi e strutture.*

Durante l'anno 2021 sono solo in parte cessate le conseguenze dell'emergenza Covid, ma - ciò nonostante - la Cooperativa ha sempre offerto in modo continuo la propria proposta educativa/formativa; fino al mese di settembre ancora in regime modulare (sia in presenza che da remoto), mentre dal mese di ottobre tutti gli utenti hanno potuto ritornare alla frequenza prevista dal proprio regime di convenzione.

Esame generale

L'emergenza sanitaria naturalmente ha determinato un modello organizzativo flessibile e aperto a diverse opportunità di metodo e allo stesso tempo attento a ridurre al minimo gli elementi di rischio, nel rispetto di tutte le normative che nel corso del tempo si sono susseguite in riferimento al contenimento del contagio da Covid- 19, con opera di sostegno e informazione agli utenti e alle famiglie rispetto alle opportunità governative di prevenzione.

Il progetto educativo individuale è stato l'elemento cardine della programmazione declinando un'offerta coerente con i bisogni tenendo in considerazione il binomio esigenze del singolo/ sostegno alle esigenze della famiglia.

Nel corso dell'anno pertanto sono state riprese con gradualità alcune attività di integrazione con il territorio come il percorso di teatro integrato, uscite del tempo libero e partecipazione ad eventi. Questo ha permesso di riallacciare i rapporti con l'esterno favorendo occasioni di inclusione sociale e di apprendere le nuove regole che i vari contesti hanno richiesto come l'utilizzo del green pass, l'uso della mascherina, le modalità di approccio con le altre persone .

*All'attenzione di Agropolis rimane sempre l'altro pressante bisogno sociale del **“Dopo di noi”** che sentiamo urgere nell'ansia dei familiari ed anche nostra per il futuro delle persone assistite dai nostril servizi. Nonostante questa consapevolezza, dobbiamo considerare le difficoltà ed i costi che, oltre e diversamente da quelli di una housing sociale, rendono ancora insostenibile la gestione di un'assistenza capace di sostituire quella delle famiglie. Ci limitiamo quindi a svolgere l'attività di laboratorio formativa all'abitare autonomo sostenuta dalla Legge 112 che, sia pure in modo parziale, è proseguita anche durante il 2021. L'appartamento arredato è a disposizione di altri gestori che chiedano di svolgervi lo stesso tipo di attività.*

Manteniamo comunque stretti contatti e collaboriamo con la Fondazione “Dopo di Noi: Insieme”, di cui siamo divenuti “socio partecipante” e siamo presenti nel loro Consiglio d'Amministrazione nella prospettiva che il Comune di Cremona conceda in comodato un secondo appartamento nella

palazzina di via Cattaro dove potrebbe nascere una seconda Casa Famiglia con ospiti provenienti dal nostro servizio diurno.

INTERAZIONI E ATTIVITA' CON IL TERRITORIO

Nel 2021 la Cooperativa Agropolis, nonostante le grosse limitazioni derivanti dal protrarsi della pandemia, ha cercato comunque di raccogliere alcune richieste di collaborazione provenienti dal territorio. In continuità con l'anno precedente sono proseguite le collaborazioni con le Scuole Superiori di Secondo Grado, in parte in presenza e in parte a distanza. Nel 2021 è proseguita la collaborazione con un gruppo di persone, in maggior parte pensionati della frazione di Cavatigozzi, per la realizzazione dei cosiddetti "Orti solidali" che si ispirano allo scambio di competenze tra ortolani, al reciproco aiuto e alla coltivazione di prodotti secondo i principi dell'agricoltura biologica.

Nonostante il desiderio di riprendere le consuete Feste sull'aia che hanno celebrato negli anni precedenti la stretta collaborazione della Cooperativa con la realtà cremonese, le condizioni pandemiche non hanno consentito di poter organizzare gli eventi con la necessaria sicurezza. Tuttavia, i volontari che solitamente si occupavano del loro allestimento, hanno offerto la loro collaborazione nella manutenzione degli spazi esterni della sede della Cooperativa.

Di seguito vengono elencate le realtà contattate a seconda della tipologia di collaborazione attivata sia per il Servizio di Formazione all'Autonomia sia per il Centro Socio Educativo.

- ✓ Comune di Cremona
- ✓ Polizia Municipale del Comune di Cremona
- ✓ Liceo delle Scienze Umane S. Anguissola di Cremona
- ✓ Liceo Artistico Stradivari di Cremona
- ✓ Istituto di Istruzione Statale L. Einaudi di Cremona
- ✓ Cesvip
- ✓ Associazione Amici di Agropolis
- ✓ Cooperativa sociale Marasco
- ✓ Comune di Cremona – Settore Politiche Giovanili – rassegna di teatro integrato "Tra palco e città"
- ✓ Associazione "Amici di Gianni e Massimiliano" di Gerre de' Caprioli (CR)
- ✓ Cooperativa DOLCE
- ✓ Ass.ne Paolo Morbi ANFFAS – Cremona
- ✓ Coop. Soc. LAE – Cremona
- ✓ Coop. Soc. IL SEME - Castelleone
- ✓ ThisAbility
- ✓ ATS Valpadana
- ✓ ASST Cremona
- ✓ Comitato di Quartiere 3 di Cavatigozzi
- ✓ Mondo Padano – Quotidiano locale

Le attività sportive sono state interrotte da gennaio a settembre, sono riprese in ottobre grazie alla disponibilità del Comune di Gerre de' Caprioli che ha messo a disposizione dei nostri Servizi la palestra comunale per lo svolgimento delle attività motorie. Le realtà cremonesi che hanno finora collaborato hanno comunque mantenuto la loro disponibilità a riprendere la collaborazione appena

le norme lo consentiranno e sono:

- Società Sportiva Baldesio
- Società Sportiva Stradivari
- CSI – Centro Sportivo Italiano
- Kodocan – Judo – Cremona

Tirocini e stage

I Servizi gestiti dalla nostra Cooperativa hanno sempre ritenuto importante dare continuità all'accoglienza di tirocini e stage formativi proposti da alcuni Istituti di Istruzione Secondaria di secondo grado e da Università. Agropolis ha accolto volentieri questo invito nel rispetto di tutte le normative anti covid e di sicurezza, nella convinzione della reciproca utilità e con la speranza di poter investire i propri sforzi nella formazione umana e professionale di giovani che costituiranno il futuro dei Servizi alla persona.

Di seguito elenchiamo gli stage realizzati nel corso del 2021 in parte avvenuti in sede e in parte realizzati a distanza attraverso la produzione di materiali, relazioni ed esercitazioni tecniche:

- ❖ Università degli Studi di Parma
- ❖ Università degli Studi di Brescia – Facoltà di Medicina e Chirurgia
- ❖ Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano

Altre collaborazioni

Sono state avviate e /o mantenute delle collaborazioni con le realtà sotto elencate:

- Azienda Sociale del Cremonese

Il rapporto con l'Azienda Sociale Cremonese è di stretta collaborazione sul piano progettuale oltre che di sostegno economico ed è finalizzato alla gestione dei Servizi SFA e CSE. Il giorno 13 dicembre 2021 è stata approvata la nuova convenzione per la gestione dei Servizi alla disabilità con decorrenza 01/01/2021 – 31/12/2023.

- S.I.L.- Servizio Inserimento Lavorativo

Questa struttura partecipa al confronto e offre collaborazione sui percorsi esterni di avviamento al lavoro, unitamente agli altri SFA del territorio, per i percorsi in carico al nostro Servizio. Gli incontri di coordinamento hanno potuto proseguire regolarmente ed in presenza.

- ATS Valpadana

L'ATS Valpadana ha offerto la sua collaborazione nell'aggiornamento costante delle linee guida finalizzate alla prevenzione da contagio da Sars -cov -2.

- Fondazione Comunitaria della Provincia di Cremona

Attivazione di progetti di miglioramento dell'offerta di opportunità a favore delle persone in carico.

- Ditte presenti sul territorio

Attivazione di convenzioni che ospitano gli utenti inseriti nei nostri Servizi (SFA e CSE) per stage, tirocini lavorativi, percorsi socio- occupazionali. Le realtà che hanno collaborato alla realizzazione di stage e tirocini lavorativi nel 2021 sono:

- Coop. COOP Lombardia soc. coop SRL – Via del sale, 1 – Cremona
- Soc. Sportiva Baldesio – Via al Porto, 3 - Cremona
- Ristorante Baldesio - Via al Porto, 3 – Cremona

PROGETTUALITA' DELL'ANNO

Legge 112 - 22 giugno 2016

I progetti socio educativi individualizzati, mirati all'autonomia e all'allenamento al distacco dal nucleo familiare, sostenuti dalla Legge 112 “Disposizione in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare”, che si agganciano nel progetto di vita del soggetto “durante noi” in funzione al “dopo di noi” sono proseguiti anche durante il 2021, nel rispetto delle normative anti Covid 19. I 3 progetti attivi iniziati a gennaio 2020 sono proseguiti per tutto l'anno. A giugno si sono aggiunte 4 nuove progettualità, 3 a partire da giugno e 1 a partire da settembre. Il Comune di Cremona in collaborazione con la nostra Cooperativa ed altri 3 enti gestori (LAE, Ventaglio Blu, Dolce) ha attivato, da luglio 2021, il progetto “A mano libera” per offrire un supporto psicologico e pedagogico alle famiglie dei beneficiari della legge 112. Nella sezione “approfondimenti” viene riportata una relazione dettagliata.

Sinergica-Mente

Sinergica-mente è un progetto attivato dal Comune di Cremona, settore Politiche Sociali che attraverso la creazione nel territorio di Cremona di orti sinergici si propone di migliorare l'inclusione sociale e lavorativa di individui in situazione di fragilità e di coinvolgere la comunità stessa nella presa in carico di luoghi condivisi. La prima esperienza di orto Sinergico prevista per le annualità 2018/2020 è proseguita anche per tutto il 2021 nel nostro quartiere di Cavatigozzi in collaborazione con la parrocchia S. Maddalena.

Progetto Asinopolis

Il progetto, iniziato nel 2019 in collaborazione con l'Associazione Amici di Agropolis e l'Associazione Amici di Gianni e Massimiliano, si è concluso nel mese di luglio. Lo spazio destinato agli asini è stato ampliato con la realizzazione di un recinto all'esterno della cascina. Un gruppo dei nostri utenti ha positivamente fruito dell'attività assistita durante tutto l'anno. Nel periodo estivo un gruppo di bambini frequentanti il GREST della parrocchia di Cavatigozzi ha usufruito di 4 incontri finalizzati alla conoscenza e all'avvicinamento dell'animale.

Recupero dell'immobile denominato “ex-casello”

Il 2021 è stato anche l'anno in cui abbiamo potuto realizzare i lavori di recupero dell'immobile rurale “ex-casello”, prima completamente diroccato, sede per una nuova attività nata in collaborazione con la Cooperativa Agricola Sociale Cascina Marasco. Hanno contribuito al recupero architettonico la Fondazione Comunitaria di Cremona e, su uno stralcio funzionale dell'impiantistica, anche la Fondazione Banca Popolare di Cremona.

Progetto “Coltivare valore”

Nel quadro delineato da Agropolis di cogliere l'opportunità di svolgere un ruolo attivo a Cremona nel passaggio epocale che stiamo vivendo (la transizione da un'economia lineare ad una economia circolare) nasce ed opera Cascina Marasco Cooperativa agricola sociale, per dare vita ad una filiera

corta e solidale che dal grano biologico coltivato nei propri campi produca, con l'ausilio di un mulino a pietra, farina e da essa prodotti da forno di alta qualità.

L'obiettivo è quello di creare un'attività - economica e sostenibile - di macinazione di grano e produzione di pane con la possibilità non solo di dare occasioni di avvicinamento e inserimento lavorativo a soggetti fragili, ma anche di coinvolgere tutti coloro che intendono entrare in contatto con il mondo della panificazione.

Nel corso del 2021 si è sviluppata una attività propedeutica, che ha consentito a quattro ragazzi frequentanti i servizi di Agropolis di avvicinarsi alla filiera produttiva, dal campo alla panificazione.

Progetto con Greenpeace

Nella seconda parte del 2021 Agropolis e Greenpeace hanno gettato le basi per una futura collaborazione che potrebbe riguardare lo sviluppo di un progetto di sostenibilità e supporto al mondo delle api.

Servizio Civile Universale 2021

Il servizio civile universale (SCU) consiste nel prestare attività svolgendo incarichi di assistenza o di utilità sociale o di promozione culturale. Esso può essere svolto a livello nazionale o regionale in relazione all'ente pubblico che emana apposito bando.

Da anni il Comune di Cremona opera nel campo del servizio civile giovanile, in rete con decine di altri enti pubblici e del terzo settore appartenenti a enti esterni: scuole, cooperative, associazioni, fondazioni e ne coordina il lavoro che ogni anno porta alla presentazione dei progetti d'impiego dei giovani volontari.

Insieme ad altre associazioni del territorio che si occupano di assistenza e disabilità, Agropolis ha aderito alla stesura e realizzazione del progetto "Tutta mia la Città", volto a supportare il protagonismo sociale dei giovani disabili affinché possano essere parte della comunità di cittadini, aiutandoli nei propri percorsi di crescita e di raggiungimento dell'autonomia personale. Agropolis, che già in passato aveva ospitato volontari del Servizio Civile Nazionale, dopo tanto tempo e per la prima volta ha scelto di aderire a questa nuova esperienza SCU, dando inizio, il 25 maggio 2021, al percorso di Servizio Civile Universale della candidata Roberta Coppi. Roberta sta prestando il suo servizio ad Agropolis impegnata in diverse mansioni, che spaziano dall'assistenza alle attività rivolte all'utenza sino allo svolgimento di alcuni compiti di ufficio.

La Cooperativa ha già aderito al nuovo bando, relativo alla progettualità SCU 2022.

"Inclusione e solidarietà per ripartire"

Nel mese di dicembre un gruppo dei nostri utenti, supportati dalla floral designer Cosetta Cerri, ha realizzato addobbi e striscione per il balcone del palazzo del Governo, sede della Provincia e della Prefettura al fine di sottolineare la preziosa collaborazione dei cittadini con la nostra Cooperativa.

Accoglienza verso altre realtà sociali

*Oltre al Gruppo Giochi La Gemma, il campo di tiro concesso all'A.S.D. Arcieri **Seri-Art** Cremona e gli orti sociali hanno risposto alla richiesta di appassionati e sono stati elemento di interesse e condivisione per i visitatori. Lo stesso dicasi, per il complesso di arnie gestito da un prestigioso apicoltore nella medesima zona di campagna.*

Costi e risorse

La stima, la solidarietà e la simpatia per la nostra Organizzazione sono testimoniate, tra l'altro, da 125 contribuenti che hanno deciso, nella dichiarazione dei redditi 2019, di devolverci il cinque per mille per l'ammontare di €: 5.305,18 che abbiamo messo a bilancio di quest'anno.

Anche l'attività dei volontari è stata ridotta dalla necessità di rispettare i provvedimenti di sicurezza sanitaria contro il rischio di contagio, tutttavia quanto fatto in lavori di campagna, cazzuola, officina, trasporto persone, facchinaggi, e scrivania è risultato prezioso.

Concludendo:

Purtroppo, anche nel 2021 la pandemia ha moltiplicato nel mondo fragilità, dolore e povertà, ma chi, come noi: amici, dipendenti, sostenitori e volontari di Agropolis, ha dato solidarietà con impegno continuo, si sente chiamato a moltiplicare questo impegno e chiama altri a lasciarsene contagiare.

1.2 Metodologia

Il Bilancio Sociale è stato realizzato da un gruppo di lavoro interno alla Cooperativa con l'apporto anche di Unità di interesse esterno.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente Bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- *Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci*
- *Riunioni con gli utenti, i familiari degli utenti, i volontari, i dipendenti ed anche tutti coloro che dall'esterno si rapportano con Agropolis.*
- *Inserimento nel sito Internet e sui social della Cooperativa Sociale Agropolis*

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- *Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 4 luglio 2019 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore;*
- *Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit a cura dell'Agenzia per le Organizzazioni Non Lucrative di Utilità Sociale*

Il presente Bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'Assemblea dei soci della Cooperativa che ne ha deliberato l'approvazione in data 29 giugno 2021

2 Identità dell'organizzazione

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2019

Denominazione	AGROPOLIS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS
Indirizzo sede legale	VIA MARASCO 6 - LOC. CAVATIGOZZI 26100 CREMONA - CREMONA
Indirizzo sedi operative	
Forma giuridica e modello di riferimento	Cooperativa Sociale
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	In data 07/05/2001 con lettera prot.32/01 la Coop. Agropolis ha inoltrato richiesta di cancellazione dalla Sez.B e l'iscrizione alla Sez.A dell'Albo Regionale Coop. Sociali. Con decreto n. 024937 del 18 ottobre 2001 Direzione Industria, Piccola e Media Impresa, Cooperazione e Turismo di Regione Lombardia ha accettato la richiesta e conseguentemente decretato l'iscrizione della Coop. Sociale nella Sez.A, foglio 310, progr. n.619. Dal 2016 il nuovo numero di iscrizione all'Albo Regionale coincide con il numero di codice fiscale 00923840193
Tipologia	Coop. A
Data di costituzione	23/12/1988
CF	00923840193
p.iva	00923840193
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A129600
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	sez. A – n. 00923840193
Tel	0372 492102
Fax	
Sito internet	www.agropolisonlus.com
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	
Appartenenza a reti associative	Confcooperative Cremona – C.I.S.VOL. Cr
Adesione a consorzi di cooperative	
Altre partecipazioni e quote	
Codice Ateco	881000

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

“ “ “

4.1 Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- studiare ed approntare, per i soggetti disabili o comunque in difficoltà, situazioni educative, ricreative e socializzanti, ed un ambiente fisico ed umano che ne favorisca la realizzazione migliore per qualità ed efficacia;
- mantenere in tali soggetti i livelli acquisiti, puntando allo sviluppo delle potenzialità ancora esplicabili; comprese quelle rivolte al lavoro e ricercate attraverso la creazione di situazioni produttive;
- valorizzare l'io del soggetto per aiutarlo a costruire una immagine positiva di sé come persona che abbia una sua autonomia, un suo ruolo preciso, il suo lavoro, la possibilità di soddisfare aspettative sociali e famigliari;
- promuovere tutte le iniziative che favoriscano la sensibilizzazione dei cittadini alla solidarietà specialmente verso i disabili e per il progresso sociale ed economico degli stessi;
- favorire e gestire l'intervento in campo locale in ordine al soddisfacimento dei bisogni della comunità e dei cittadini; ed in particolare quelli che riguardano la salute fisica e mentale e/o sono connessi con la tutela e la valorizzazione dell'ambiente nei suoi aspetti naturale, rurale ed urbano;
- erogare servizi a privati, imprese e non, ed in particolare agli Enti Pubblici, quali Comuni, Province, Regioni. La Cooperativa può partecipare a gare di appalto e compiere tutte le operazioni necessarie per l'erogazione dei servizi stessi;
- fornire beni e servizi agli associati e alle loro famiglie;

Tra le attività appartenenti ai settori economici dell'agricoltura, dell'industria e dei servizi la cooperativa si propone di intraprendere tutte quelle utili al raggiungimento delle finalità sociali ed indica le seguenti:

- organizzazione di manifestazioni di carattere sportivo, ricreativo, culturale;
- adattamento, attrezzamento e manutenzione delle strutture ambientali come strumento ritenuto essenziale per la qualità dell'organizzazione e dei servizi offerti;
- creazione di manufatti costruiti dagli utenti nelle attività laboratoriali del servizio e loro eventuale vendita;
- organizzazione di attività di ricerca, di formazione, di intervento psicopedagogico e sociologico, con particolare riguardo per tutte quelle situazioni pubbliche e private di tipo socio-spirituale, che si interessino ai problemi dei portatori di handicap, ivi compresa la produzione e la gestione di materiale didattico e pedagogico;
- edizione e produzione di materiale editoriale e delle varie forme di comunicazione;

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

“ “ “

2.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte da AGROPOLIS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS:

Settori di attività

	Diurno
Servizi: - Centro Socio Educativo - Servizio di Formazione all'Autonomia	Unità d'offerta sociale semiresidenziale per persone disabili Unità d'offerta sociale semiresidenziale per persone disabili

Il Centro Socio-Educativo

È un servizio sociale territoriale a ciclo diurno rivolto a persone con disabilità che necessitano di percorsi educativi e formativi atti a favorire, stimolare e/o mantenere autonomie personali e sociali. Gli interventi a sostegno della persona disabile sono finalizzati a promuovere il benessere e la qualità di vita intesa come piena realizzazione personale dell'utente nel rispetto della propria capacità di autodeterminazione e nell'assunzione di un proprio ruolo.

Durante l'anno 2021 il Servizio ha sempre offerto in modo continuo la propria proposta educativa/formativa; fino al mese di settembre ancora in regime modulare sia in presenza che da remoto, mentre dal mese di ottobre tutti gli utenti hanno potuto ritornare alla frequenza prevista dal proprio regime di convenzione.

L'emergenza sanitaria naturalmente ha determinato un modello organizzativo flessibile e aperto a diverse opportunità di metodo e allo stesso tempo attento a ridurre al minimo gli elementi di rischio, nel rispetto di tutte le normative che nel corso del tempo si sono susseguite in riferimento al contenimento del contagio da Covid- 19, con opera di sostegno e informazione agli utenti e alle famiglie rispetto alle opportunità governative di prevenzione.

*Il **progetto educativo individuale** è stato l'elemento cardine della programmazione declinando un'offerta coerente con i bisogni tenendo in considerazione il binomio esigenze del singolo/ sostegno alle esigenze della famiglia.*

Nel corso dell'anno pertanto sono state riprese con gradualità alcune attività di integrazione con il territorio come il percorso di teatro integrato, uscite del tempo libero e partecipazione ad eventi. Questo ha permesso di riallacciare i rapporti con l'esterno favorendo occasioni di inclusione sociale e di apprendere le nuove regole che i vari contesti hanno richiesto come l'utilizzo del green pass, l'uso della mascherina, le modalità di approccio con le altre persone.

Le Attività

Le attività sono state completamente riviste al fine di garantire il più possibile tutte le norme di sicurezza necessarie, condotte in gruppi numericamente ridotti e con il sostegno individualizzato

dell'educatore laddove richiesto. Le attività attualmente in essere vanno a supportare il lavoro educativo nelle principali aree dell'autonomia cercando di armonizzare le competenze interne e i sostegni esterni in ordine al miglioramento della qualità di vita complessivamente intesa dell'utente. Nel nostro modello organizzativo le attività vengono suddivise in attività interne, che si svolgono principalmente negli ambienti della struttura e attività esterne, che si sviluppano e concretizzano sul territorio inteso come luogo di sperimentazione e di insegnamento diretto e in cui individuare persone e contesti disponibili all'accoglienza della diversità rendendo la comunità parte integrante del progetto educativo.

Infine, per una maggiore diversificazione delle proposte formative il Servizio propone due modelli di programmazione: quella estiva che va da metà giugno a metà settembre e quella invernale, che va da metà settembre a metà giugno dell'anno successivo.

Essendo fondamentale per una buona qualità di vita poter scegliere come investire il proprio tempo e le proprie energie, ogni utente all'inizio della programmazione invernale ha concordando con il proprio operatore di riferimento, il calendario settimanale delle attività in linea con il proprio progetto. Questa occasione di poter decidere in maniera autonoma e adulta della propria quotidianità promuove l'autodeterminazione e offre a ciascun utente la possibilità di approfondire i propri interessi e preferenze oltre che a comprendere meglio il proprio percorso progettuale.

Il Servizio Formazione all'Autonomia

Formula con l'utente e con i familiari dei Progetti Educativi altamente personalizzati che contemplano generalmente attività formative, una forte azione educativa di accompagnamento per consentire alla persona in carico una vita relazionale e sociale il più indipendente possibile, sperimentazione delle proprie autonomie nei contesti di vita. I destinatari degli interventi sono giovani (età massima 35 anni, ad eccezione di soggetti in cui siano intervenuti traumi o patologie invalidanti) con disabilità fisica medio/lieve.

Accedono pertanto al Servizio soggetti per i quali sussista l'indicazione a perseguire e a consolidare quanto più possibile la propria autonomia nel territorio di provenienza in relazione all'area lavorativa, abitativa e del tempo libero. I tempi concessi dalla normativa vigente sono di massimo cinque anni, trascorsi i quali si procede alla dimissione.

Durante l'anno 2021 il Servizio ha sempre offerto in modo continuo la propria proposta educativa/formativa; fino al mese di settembre ancora in regime modulare sia in presenza che da remoto, mentre dal mese di ottobre tutti gli utenti hanno potuto ritornare alla frequenza prevista dal proprio regime di convenzione.

L'emergenza sanitaria naturalmente ha determinato un modello organizzativo flessibile e aperto a diverse opportunità di metodo e allo stesso tempo attento a ridurre al minimo gli elementi di rischio, nel rispetto di tutte le normative che nel corso del tempo si sono susseguite in riferimento al contenimento del contagio da Covid- 19, con opera di sostegno e informazione agli utenti e alle famiglie rispetto alle opportunità governative di prevenzione.

*Il **progetto educativo individuale** è stato l'elemento cardine della programmazione declinando un'offerta coerente con i bisogni tenendo in considerazione il binomio esigenze del singolo/ sostegno alle esigenze della famiglia.*

Nel corso dell'anno pertanto sono state riprese con gradualità alcune attività di integrazione con il territorio come il percorso di teatro integrato, uscite del tempo libero e partecipazione ad eventi. Questo ha permesso di riallacciare i rapporti con l'esterno favorendo occasioni di inclusione sociale e di apprendere le nuove regole che i vari contesti hanno richiesto come l'utilizzo del green pass, l'uso della mascherina, le modalità di approccio con le altre persone.

Anche per lo SFA le attività sono state completamente riviste al fine di garantire il più possibile tutte le norme di sicurezza necessarie, condotte in gruppi numericamente ridotti e con il sostegno individualizzato dell'educatore laddove richiesto. Le attività attualmente in essere vanno a supportare il lavoro educativo nelle principali aree dell'autonomia cercando di armonizzare le competenze interne e i sostegni esterni in ordine al miglioramento della qualità di vita complessivamente intesa dell'utente.

* * * * *

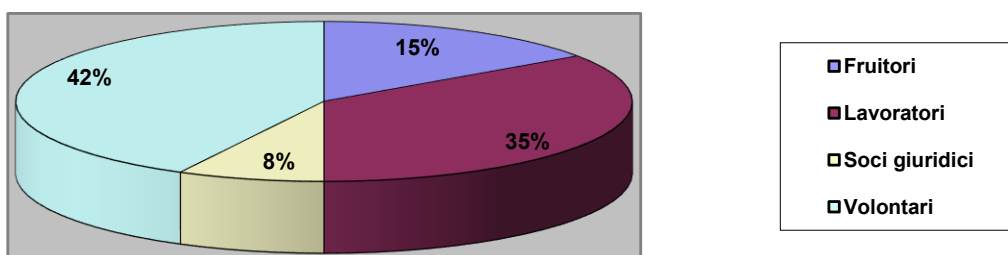
Annualmente il personale provvede a redigere un rapporto relativamente a ciascuno dei Servizi nel quale risultano le attività svolte, i dati relativi alla frequenza dei Servizi, la rielaborazione dei questionari di gradimento compilati dagli utenti e dai loro riferimenti familiari. Il rapporto è disponibile per la consultazione presso gli uffici della Cooperativa.

2.3 Composizione base sociale

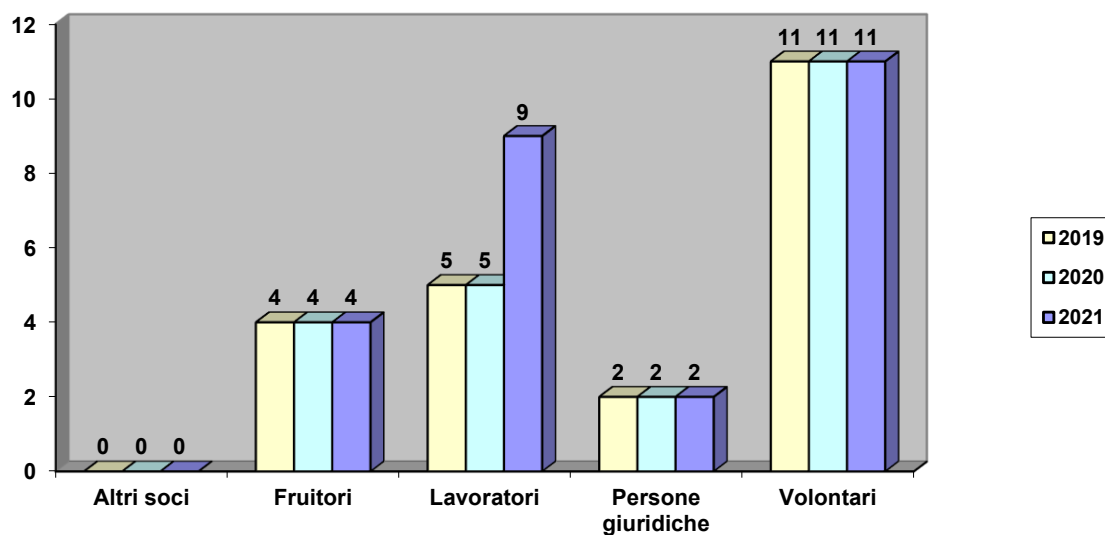
Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2021

Tipologia soci



La base sociale nel tempo



	Soci al 31/12/2020	Soci ammessi 2021	Decadenza esclusione soci 2021	Soci al 31/12/2021
Numero	22	4	0	26

2.4 Territorio di riferimento

I territori di riferimento dell'attività della Cooperativa sono:

- Comune di Cremona
- ATS Val Padana e ASST di Cremona
- Provincia di Cremona

2.5 Missione

Gli indirizzi generali sono dettati dallo Statuto Sociale al capitolo II

*La cooperativa AGROPOLIS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:*

- *La gestione di servizi educativi e sociosanitari, nello specifico un Servizio di Formazione all'Autonomia per conto di vari Comuni della Provincia di Cremona e della Provincia di Piacenza*
- *Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento socio-lavorativo di persone svantaggiate*

2.6 Storia

Agropolis è sorta nel 1988 ad opera di un gruppo di cremonesi di buona volontà e di spiccata sensibilità sociale che si sono impegnati nel reperire fondi per procedere alla ristrutturazione della sede della Cooperativa, una cascina a corte chiusa, che si trovava in uno stato di avanzato degrado ottenendone in cambio la concessione in uso gratuito (attualmente ultracinquantennale). L'immobile, circondato da nove ettari di terreno agricolo, era ed è di proprietà dell'Ente comunale ex II.PP.A.B. di Cremona attualmente Fondazione Città di Cremona.

La mission della Cooperativa è stata sin dall'inizio il recupero, la qualificazione umana e l'inserimento sociale delle persone con disabilità. Fino al 1999 la Cooperativa ha operato su due livelli integrati: il primo dedicato all'attività educativa e di formazione al lavoro ed il secondo alla produzione e commercializzazione di prodotti agricoli da coltivazioni biologiche.

A partire dal settembre 1999 viene proposto, dal Comune di Cremona, di attivare in via sperimentale un nuovo Servizio di Formazione all'Autonomia rivolto sempre a persone con disabilità.

Al termine dell'anno di sperimentazione, considerate le difficoltà economiche a procedere nella conduzione dell'attività agricola, il Consiglio di Amministrazione prende la decisione di interrompere tale attività e di proseguire in quella di gestione di Servizi di assistenza conservandone l'ambientazione in una struttura rurale strettamente connessa al tessuto urbano ad essa vicino. È in tale periodo che avviene il passaggio da Cooperativa di tipo B a Cooperativa di tipo A.

3 GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa per il triennio 2020 - 2022:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
ALCESTE BARTOLETTI	componente dal 15/07/2020 Vice Presidente CdA dal 15/07/2020	Socio ordinario residente a CREMONA
ERMANN DE ROSA	componente dal 15/07/2020	socio ordinario residente a CREMONA
GIANFRANCO MONDINI	componente dal 15/07/2020	socio ordinario residente a CREMONA
LODOVICO GHELFI	componente dal 15/07/2020 Presidente CdA dal 15/07/2020	socio ordinario residente a CREMONA
AMBROGIO ROSSETTI	componente dal 15/07/2020	socio ordinario residente a CREMONA
SIMONA MAFFINI	componente dal 15/07/2020	socio ordinario residente a CREMONA
TOMASO VILFREDO TAVELLA	componente dal 15/07/2020 Vice Presidente CdA dal 15/07/2020	socio ordinario residente a CREMONA
DEBORAH DAZZI	componente dal 15/07/2020	socio lavoratore residente a Calvatone (CR)
GINO SANDRINI	componente dal 15/07/2020	socio lavoratore residente a Gabbioneta Binanuova (CR)

Il Consiglio di amministrazione della Cooperativa viene eletto dall'Assemblea dei soci ogni tre anni. Ogni consigliere in base alle proprie conoscenze porta il proprio contributo nella gestione della Cooperativa. In particolare, la funzione del C.d.A. si esplica non solo in un rigoroso controllo economico amministrativo della gestione, ma anche in progettualità che portino ad un incremento dell'attività istituzionale della Cooperativa e ad un suo sempre più ampio apprezzamento da parte della cittadinanza.

3.2 Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

Collegio sindacale

Nome e cognome	Carica	Altri dati
DANIELE QUINTO	Presidente Collegio Sindacale dal 07/05/2019	residente a CREMONA - data prima nomina 10/07/2007
FRANCESCA BIONDELLI	sindaco effettivo dal 07/05/2019	residente a CREMONA - data prima nomina 10/07/2007
EDOARDO CARLO MARIA POTENZA	sindaco effettivo dal 07/05/2019	residente a CREMONA - data prima nomina 07/05/2019
DANIELE BONAZZOLI	sindaco supplente dal 07/05/2019	residente a CREMONA - data prima nomina 13/05/2013
QUINTO ERNESTO	sindaco supplente dal 16/02/2022	residente a CREMONA - data prima nomina 16/02/2022

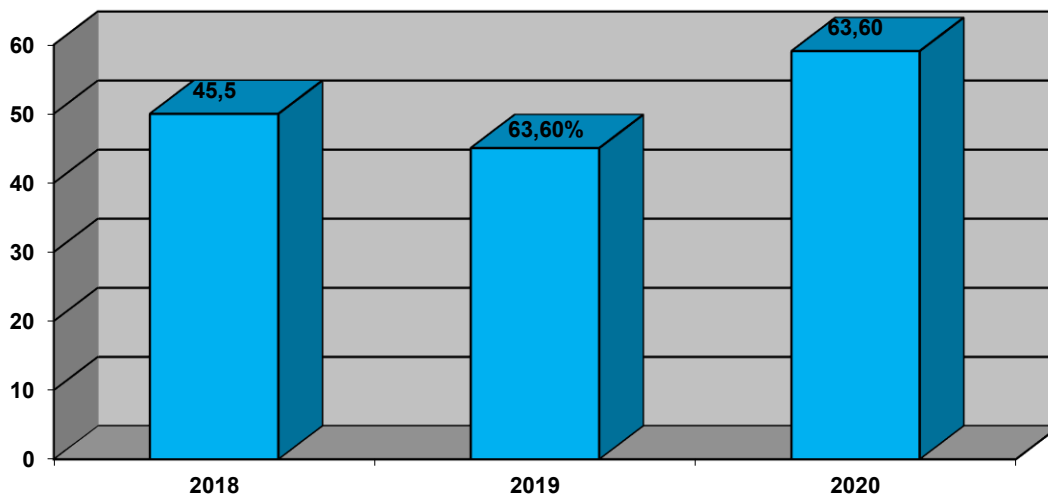
3.3 Struttura di governo

Il CdA di AGROPOLIS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS nell'anno 2021 si è riunito 7 volte e la partecipazione media è stata del 90,48%.

- Per quanto riguarda l'assemblea, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante;
- Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Bilancio dell'anno	Data Assemblea di approvazione	Percentuale di partecipazione	Percentuale deleghe	Odg
2018	29 aprile 2019	50%	9%	Approvazione bilancio contabile e bilancio sociale 2018 Nomina del Collegio sindacale
2019	15 luglio 2020	45,05%	0%	Approvazione bilancio contabile e bilancio sociale 2019 Rinnovo del Consiglio d'amministrazione triennio 2020 – 2022 Valutazioni relative alle modifiche allo Statuto della Coop
2020	29 giugno 2021	59.09%	0%	Approvazione bilancio contabile e bilancio sociale 2020

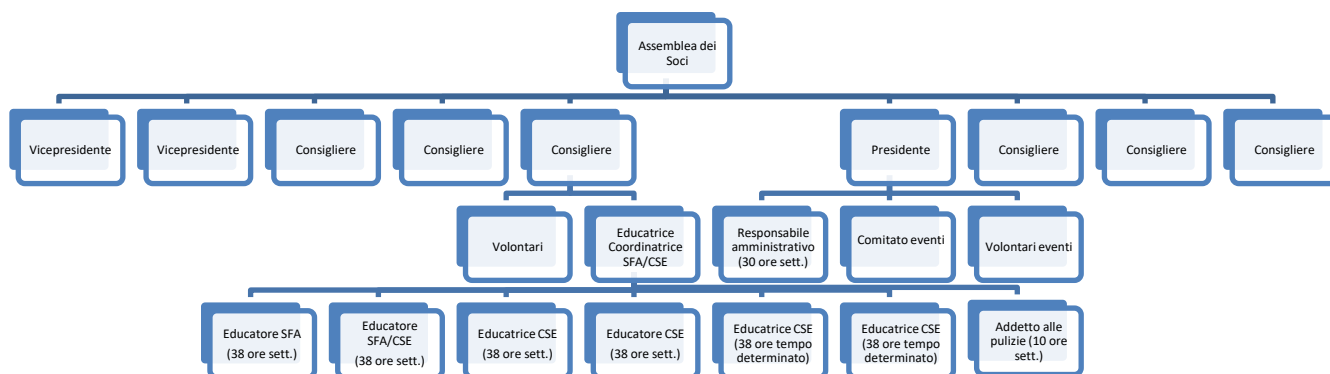
Percentuale partecipazione all'assemblea che ha approvato i bilanci



3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2020 è la seguente:

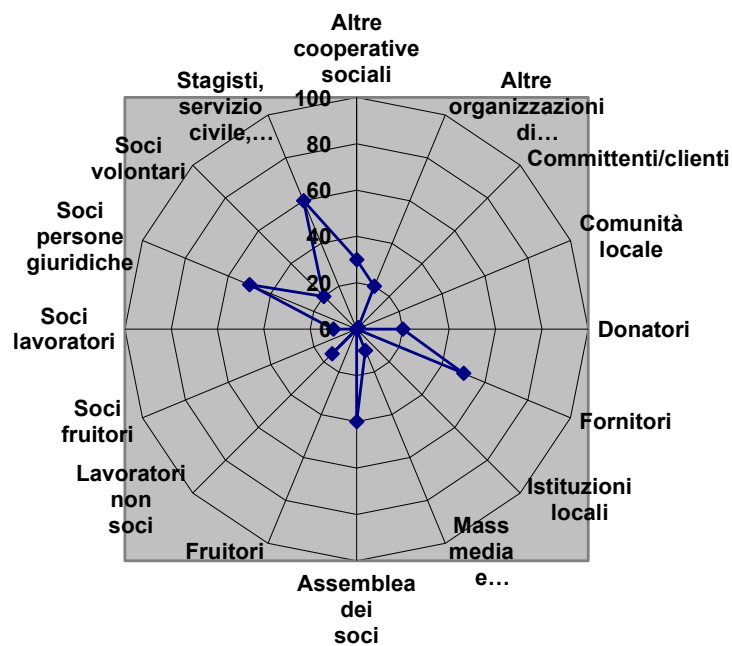


3.4.2 Strategie e obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	Analisi dei bisogni, delle risorse, degli effetti e delle decisioni prese allo scopo di elaborare interventi adeguati agli obiettivi	gestione di Servizi Socio assistenziali e di attività ausiliarie
I soci e le modalità di partecipazione	Coinvolgimento dei soci alla mission della Cooperativa attraverso la comunicazione delle proprie iniziative	coinvolgimento nella realizzazione dei Progetti
Ambiti di attività	Frequenza di contatti con l'ambiente sociale e culturale specifico al Servizio	Realizzazione di Progetti Educativi di qualità calibrati ai bisogni ed alla massima utilizzazione delle risorse caratteristiche della struttura e del contesto.
L'integrazione con il territorio	Utilizzo del territorio nelle pratiche educative del Servizio, partecipazione ai Progetti di rete, organizzazione di manifestazioni culturali e convegni	Radicare la Cooperativa nel territorio e farsi promotrice della sua sensibilizzazione alla disabilità
La produzione, le caratteristiche o la gestione dei servizi	Potenziamento della professionalità degli operatori del Servizio	Corsi di formazione supporto organizzativo attraverso supervisione, coinvolgimento nelle scelte educative del Servizio

Il mercato	Offerta di un Servizio di qualità a istituzioni e famiglie	Gradimento delle famiglie, degli utenti, degli Enti committenti
I bisogni	Approfondimento tecnico progettuale dei bisogni dell'utenza e della domanda del territorio	Realizzazione di laboratori, in sinergia con la struttura, le attività esistenti e i partner progettuali
La rete	Partecipazione e condivisione di Progetti e iniziative di altri Servizi con cui si condivide la mission	Rafforzare la rete, dare continuità ai progetti in atto
La pianificazione economico-finanziaria	analisi previsionale delle risorse pubbliche disponibili per i servizi e di fonti private integrative attivabili	Far corrispondere le risorse ai bisogni
L'assetto patrimoniale	Costante ricerca delle risorse interne per la realizzazione dei Progetti	Mantenimento dell'equilibrio tra le immobilizzazioni e la gestione corrente
Investimenti strutturali	Attuare una politica finanziaria adatta alla destinazione di risorse a spese per la ricostruzione e l'adattamento di locali e strutture del cascinale concesso in uso gratuito ultracinquantennale	Conservare e sviluppare l'utilizzazione del cascinale attraverso il progressivo adeguamento delle sue strutture ai fini sociali considerando apprezzabili a questi stessi fini le sue caratteristiche di ambiente rurale inserito nel tessuto urbano

4 Portatori di interessi



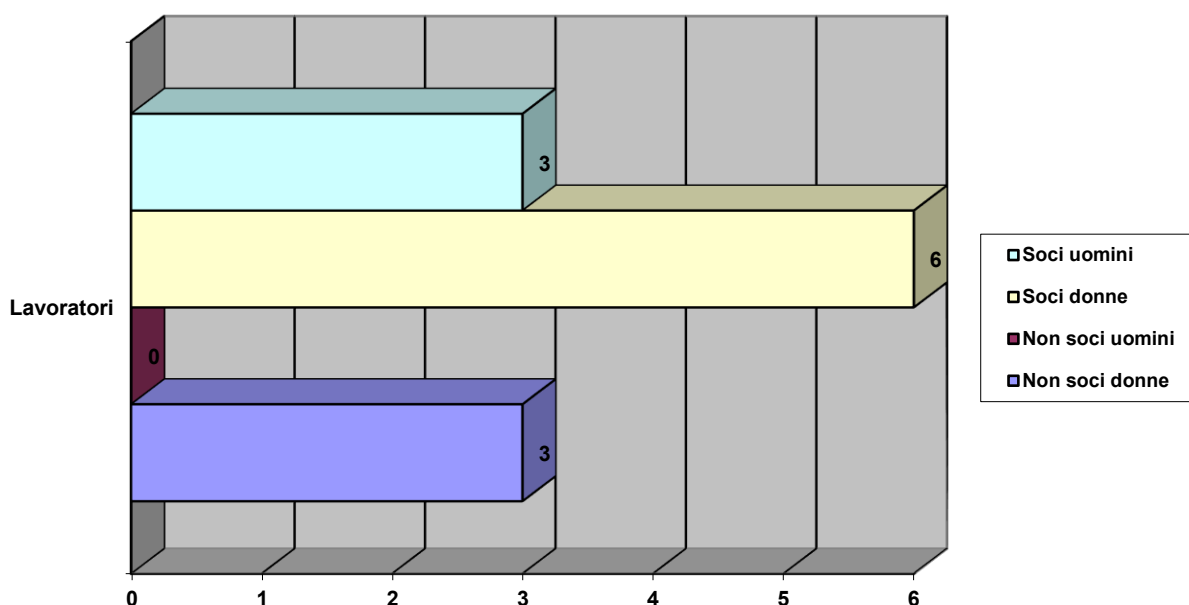
5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

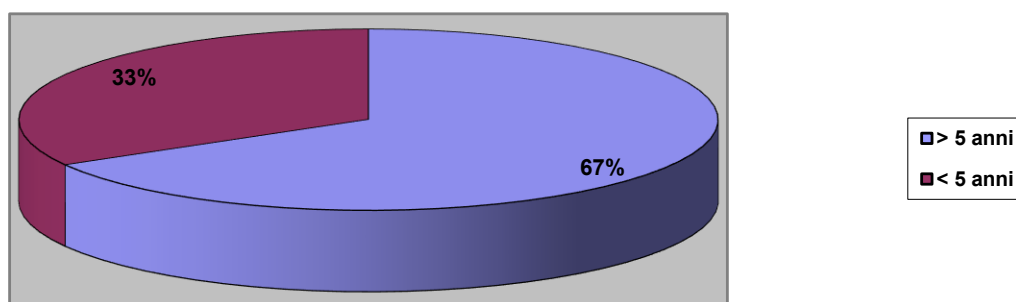
5.1 Lavoratori

Soci e non soci

Il totale dei lavoratori è: 12

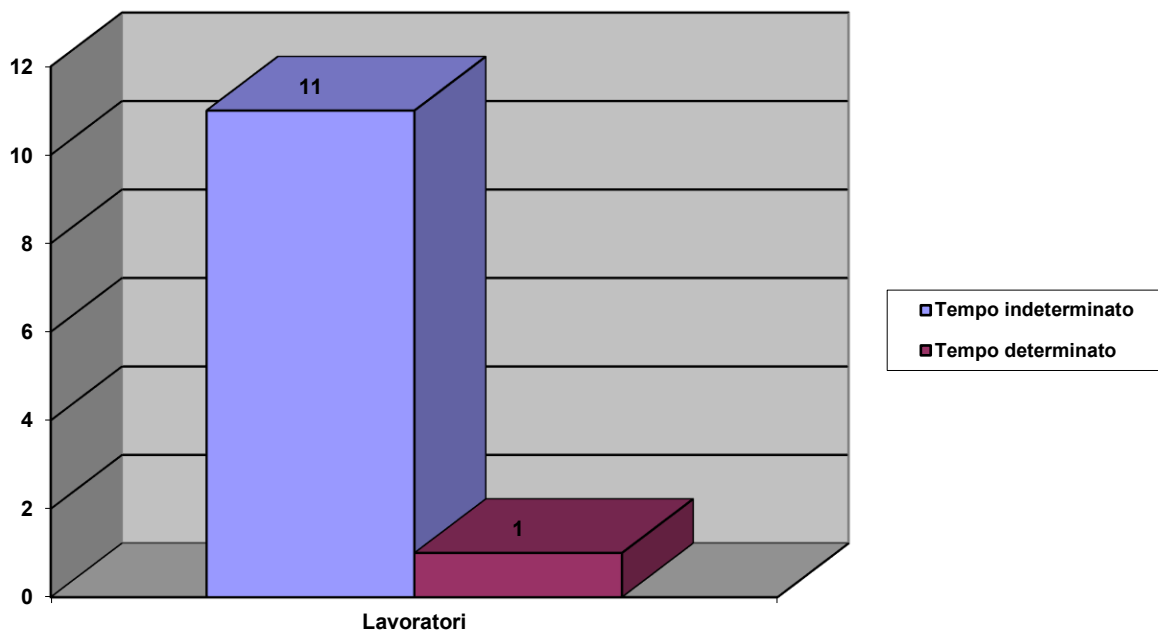


Anzianità lavorativa

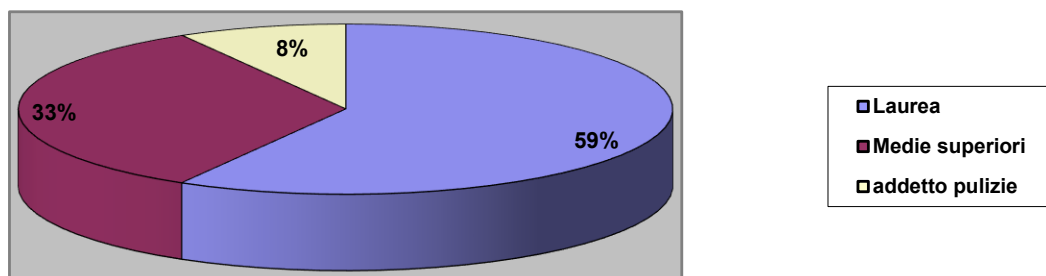


Il contenimento del Turn Over è da sempre uno dei principali obiettivi della Cooperativa. In un Servizio che si occupa di formazione, di educazione e di assistenza è fondamentale, per la buona riuscita del Progetto educativo, la continuità lavorativa degli operatori. Le linee di intervento in questo senso sono state l'assunzione a tempo indeterminato, il supporto organizzativo attraverso la supervisione, la formazione, il riconoscimento economico, possibilità di sviluppo di carriera.

Rapporto di lavoro



Titolo di studio



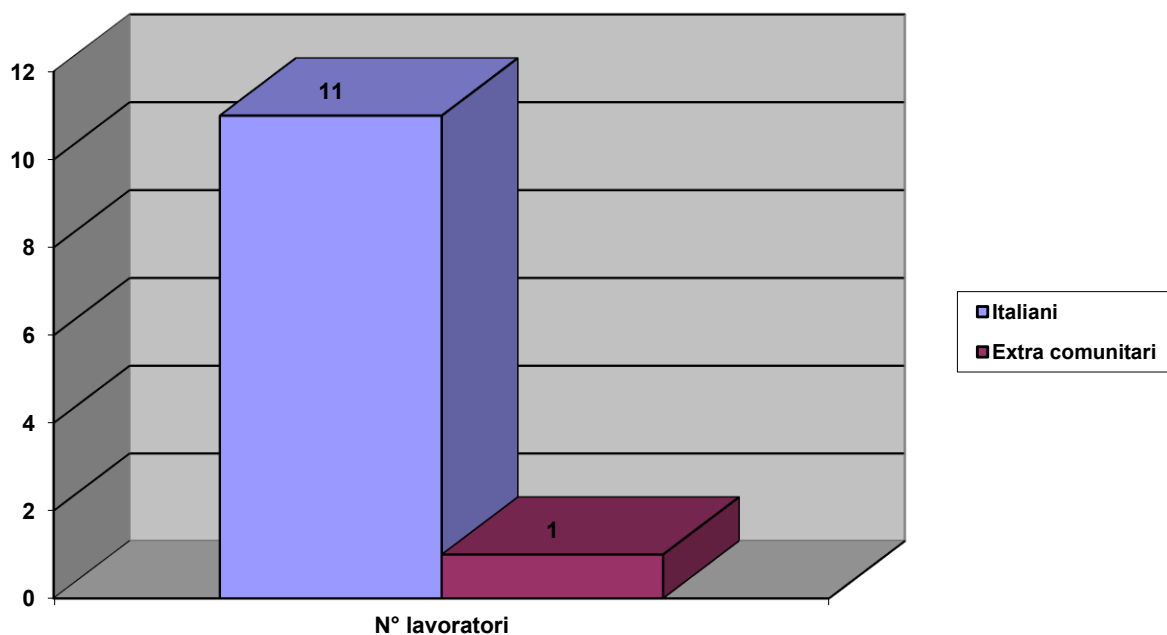
La Coordinatrice ha il titolo di Educatore Socio Sanitario
 Un educatore ha il titolo di Educatore Professionale

Quattro educatori hanno la laurea in Scienze dell'educazione
 Un educatore in fase di laurea in Scienze dell'educazione
 Due educatori operatori senza titolo
 Un amministrativo con laurea in Sviluppo locale, Cooperazione e Mercati internazionali
 Un amministrativo con diploma di ragioniere
 Un addetto alle pulizie

Livello contrattuale

	A	C	D	Tot
Lavoratori	1	4	7	12
Perc. sul tot. dei lavoratori	8,3	33,3	58,40	100,00

Cittadinanza



Formazione

Nell'anno 2021 i lavoratori hanno partecipato a Corsi di formazione o attività di aggiornamento.

Attività formazione e aggiornamento

	Tot. ore erogate	N° lavoratori partecipanti	Di cui soci	Di cui non soci
Corso: "Autismo e contesto occupazionale: nuove strategie e sinergie sul territorio"	18	8	4	4
Corso: "Innovazione sociale per l'inclusione dei soggetti disabili: l'utilizzo di tecniche di fotografia"	15	3	0	3
Corso: "Strumenti innovativi per l'integrazione e l'inclusione socio-occupazionale del disabile autistico"	8	9	4	5
Corso: "Gestire, condividere e misurare i risultati delle attività tramite strumenti digitali"	12	1	1	0
Corso: "Innovazione sociale per l'inclusione dei soggetti disabili: l'utilizzo di tecniche teatrali"	15	3	1	2
Corso: "Aggiornamento formazione igienico sanitaria: HACCP"	2	10	4	6
Corso: "Aggiornamento formazione sicurezza preposti"	8	4	3	1
Corso: "Aggiornamento formazione sicurezza generale".	4	1	0	1
Corso: "Aggiornamento formazione sicurezza specifica"	4	9	4	5
Corso: "Fundraising e marketing sociale".	20	1	0	1
Corso: "Innovazione sociale per l'inclusione dei soggetti disabili: Educazione fisica e sport".	15	2	1	1
Corso: "Innovazione sociale per l'inclusione dei soggetti disabili: nuove tecniche multimediali".	15	4	2	2
Corso: "Sindacato e cooperazione: nuove sinergie per l'innovazione sociale".	4	2	1	1
Convegno: "L'autismo di casa nostra, il futuro si costruisce oggi".	9	2	1	1

5.2 Fruitore

I Servizi SFA e CSE accolgono giovani-adulti con difficoltà cognitive medie e/o gravi e in alcuni casi associate a problematiche di socializzazione e di relazione. Sono esclusi utenti con patologia psichiatrica diagnosticata.

Gli utenti presenti al 31.12.2021 nel Centro Socio Educativo sono 30 e nel Servizio di Formazione all'Autonomia sono 12 per un totale di 42. Il dettaglio dei dati relativi a età e provenienza è riportato sulle Relazioni annuali consultabili presso gli uffici.

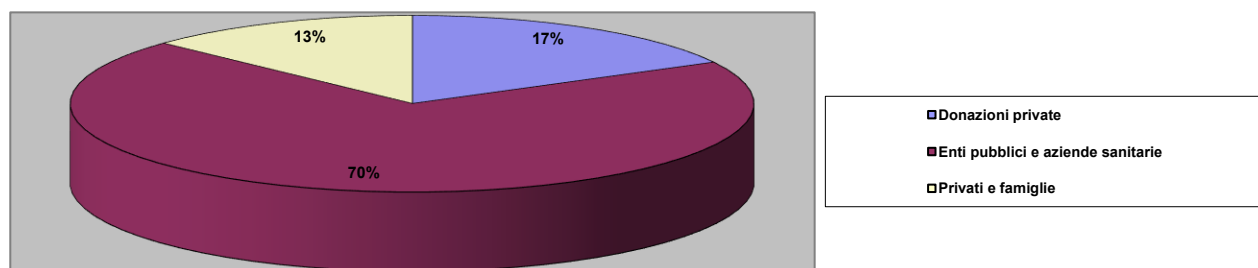
6. DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 Valore della produzione

	2019	2020	2021
Contributi e altre liberalità	83.095	44.732	105.538
Enti pubblici e aziende sanitarie (rette)	363.390	322.787	427.689
Privati, famiglie e altre	103.168	73.136	79.547
Totale	549.653	440.655	612.774

Nota: è stato modificato il criterio di ripartizione delle entrate rispetto al Bilancio economico.

Produzione ricchezza 2021

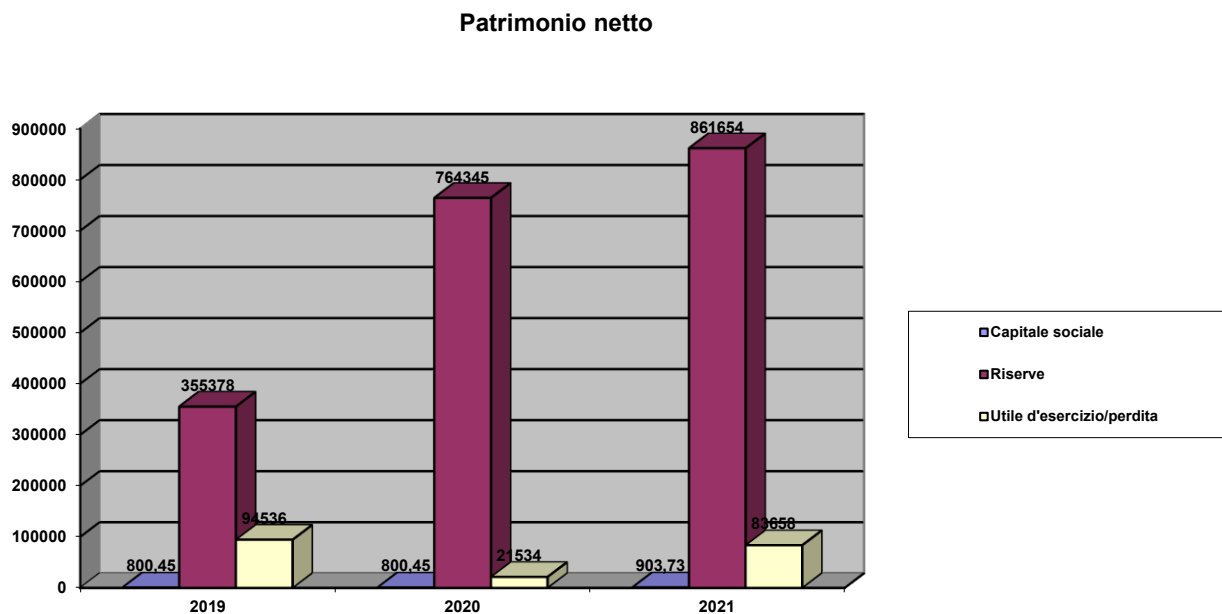


6.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2019	2020	2021
Cooperativa			
Utile di esercizio/perdita	94.261	21.260	83.658
Totale	94.261	21.260	83.658
Enti pubblici			
Tasse	0	0	0
Totale	0	0	0
Finanziatori			
Finanziatori ordinari	0	0	0
Totale	0	0	0
Lavoratori			
Dipendenti soci	158.579	149.145	147.521
Dipendenti non soci	107.129	102.124	142.539
Collaboratori	3.073	2.729	0
Volontari	2.171	721	1.036
Totale	270.952	254.719	291.096
Sistema cooperativo			
Cooperative sociali			
Totale	0	0	0
TOTALE	365.213	276.979	373.711

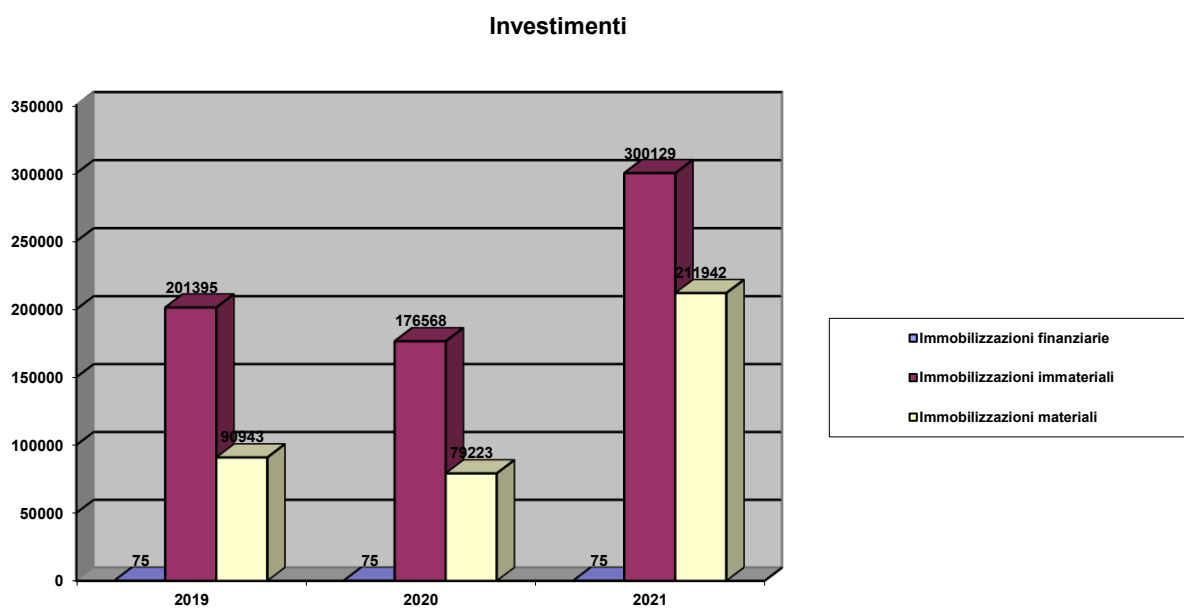
6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale



6.4 Ristorno ai soci

Nell'anno 2021 (come negli anni precedenti) non sono stati effettuati ristorni a favore di soci.

6.5 Il patrimonio



7 PROSPETTIVE FUTURE

7.2 Prospettive della Cooperativa

Gli obiettivi a breve-medio termine della Cooperativa possono essere succintamente riassunti nei punti seguenti:

- *la Cooperativa proseguirà nella gestione di Servizi socio educativi a favore di persone con disabilità in convenzione con l'Azienda Sociale del Comune di Cremona.*
- *La Cooperativa, grazie al progetto AgroXAgro presentato sul bando Coltivare Valore, approvato e finanziato da Fondazione Cariplo, collabora con il partner Cooperativa Agricola Cascina Marasco per gli aspetti prettamente educativi del progetto e costituiti dai tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento. Si tratta di percorsi riabilitativi e risocializzanti per soggetti in carico al servizio sociale pubblico (Comuni, Ambiti Territoriali, ecc.) volti a garantire l'inclusione sociale delle persone fragili. Questo approccio ha già dato ottimi risultati, tra cui un'assunzione a tempo determinato da parte della Cooperativa Agricola Sociale Cascina Marasco di un ragazzo che ha concluso positivamente il percorso.*

Gli obiettivi perseguiti dai TIS – che si conta di attivare nuovamente -sono:

- ✓ *favorire il graduale reinserimento lavorativo del beneficiario;*
 - ✓ *verificare capacità e competenze residue;*
 - ✓ *favorire il miglioramento, il potenziamento o l'acquisizione di abilità;*
 - ✓ *supportare la persona nell'adozione di comportamenti adeguati al contesto lavorativo;*
 - ✓ *veicolare la creazione di relazioni sociali positive e favorire il consolidamento di capacità relazionali;*
 - ✓ *consentire l'acquisizione di procedure e strumenti di lavoro specifici.*
- *Agropolis, allo scopo di mettere a disposizione nuovi spazi per il Centro Socio Educativo ed il Servizio di Formazione all'Autonomia, ma anche di ospitare attività educative speciali collocabili nel segmento Durante Noi previste dalla legge 112, ha fatto redigere il progetto cantierabile per il recupero delle prime due case degli ex salariati adiacenti ai Laboratori Polifunzionali Vanda Loschi. L'intervento, che la pandemia ha forzatamente rallentato, sarà in parte finanziato grazie al generoso lascito della dr.ssa Lidia Azzolini, da sempre amica e benefattrice di Agropolis e grazie alla partecipazione ad altri bandi ad hoc.*
 - *La Cooperativa proseguirà nella ricerca di nuove risorse finanziarie per il Progetto di Housing Sociale, e per la fase di preparazione dell'ambiente che vi è stata anteposta come preliminare finalizzando anche a questo l'attività di promozione mediante l'organizzazione di eventi e manifestazioni pubbliche che riprenderanno nel 2022, sperando nella continuità.*
 - *Contestualmente a questa attività promozionale si porrà – come sempre - particolare attenzione alla diffusione di una cultura della solidarietà verso i deboli come aiuto a metterli alla pari con tutti nelle opportunità di realizzare i diritti della persona.*

Il sottoscritto LODOVICO GHELFI, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Firmato digitalmente

Lodovico Ghelfi